



Canadian Postmasters  
and  
Assistants Association



l'Association canadienne  
des maîtres  
de poste et adjoints

Le 23 juin 2020

## Lettre conjointe aux employés de Postes Canada

Postes Canada et ses agents négociateurs reconnaissent le préjudice causé par l'injustice raciale de longue date au Canada, aux États-Unis et partout dans le monde. Les récents événements tragiques et violents contre les Noirs et les Autochtones ont mis ces enjeux importants et de longue date à l'avant-plan, et il est essentiel de réaffirmer que, collectivement, nous ne tolérons aucune forme de racisme, de préjugés et de violence. Il faut d'abord et avant tout nous engager à faire des progrès significatifs pour que Postes Canada soit une organisation sécuritaire et accueillante, qui écoute activement ses employés et les traite tous avec dignité et respect.

Au début de l'année, Postes Canada, l'Association canadienne des maîtres de poste et adjoints, l'Association des officiers des postes du Canada, le Syndicat des employés des postes et communications et le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes ont entrepris un effort de collaboration pour apporter d'importantes améliorations. Le but du Comité mixte sur l'équité et la diversité est d'adopter une approche intégrée et holistique pour collaborer à la création et à l'avancement d'une stratégie d'équité, de diversité et d'accessibilité à Postes Canada.

### Notre objectif

Le racisme et les préjugés peuvent prendre plusieurs formes qui sont toutes blessantes et discriminatoires, et qui touchent de nombreuses personnes de différentes façons. Notre objectif est de créer un milieu de travail équitable, diversifié et bienveillant où les employés se sentent en sécurité, soutenus, respectés et habilités, et ont un sentiment d'appartenance.

### Notre mission

- Veiller à ce que toutes les voix soient entendues, valorisées et appuyées afin d'adopter une approche réfléchie.
- Créer une stratégie et un plan d'action pour apporter des changements significatifs et durables en milieu de travail. Le travail du Comité sera axé non seulement sur les procédés, les politiques et les programmes, mais aussi sur l'offre de formation, d'outils et de ressources pour élargir et remettre en question les perceptions, et fournir le soutien nécessaire pour aller de l'avant ensemble.
- Surveiller les progrès et les initiatives stratégiques grâce à des équipes interfonctionnelles dédiées à l'équité et à la diversité, y compris les affaires autochtones, l'accessibilité, les droits de la personne, l'équité en matière d'emploi et le recrutement, tout en mobilisant les membres de tous les groupes constituant la diversité.
- Tenir notre engagement à créer un environnement sécuritaire et bienveillant pour tout le monde, c'est-à-dire un environnement de confiance et de respect qui accueille activement les différences, les valorise et les célèbre.

## Ce qu'on attend de vous

Tout le monde a un rôle à jouer. Il peut être difficile de parler franchement et sincèrement de racisme et de discrimination mais, pour changer les choses, il ne faut pas laisser ce fardeau à ceux qui sont le plus touchés. Pour reconnaître le rôle que nous jouons, nous devons réfléchir à nos expériences personnelles, à ce que nous pensons et ressentons, et à nos actions ou notre inaction. En parler constitue un bon point de départ, et tout le monde doit prendre part à la conversation.

Nous travaillons en étroite collaboration avec le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion afin d'élaborer des outils et du matériel de formation qui seront utilisés pour guider les discussions difficiles et la réflexion personnelle.

Nous demandons également à toute personne qui souhaite transmettre des suggestions ou des remarques sur la façon dont nous pouvons favoriser l'atteinte de nos objectifs de les envoyer au Comité à l'adresse suivante : [diversity.diversite@postescanada.ca](mailto:diversity.diversite@postescanada.ca). Tous les commentaires sont les bienvenus et demeureront confidentiels.

Ensemble, nous nous engageons à prendre les mesures nécessaires pour créer des chances égales et offrir un milieu de travail respectueux et bienveillant, ainsi qu'un espace sécuritaire pour parler et se faire entendre.

Cosignataires :



**Cameron Clay**

Président par intérim,  
AOPC



**Doug Ettinger**

Président-directeur  
général,  
Postes Canada



**Brenda McAuley**

Présidente nationale,  
ACMPA



**François Paradis**

Président national,  
SEPC



**Jan Simpson**

Présidente nationale,  
STTP