

Union of Postal Communications Employees (UPCE)
Negotiations Update

The Canadian Postmasters and Assistants Association (CPAA) is extending its full support and solidarity to the UPCE Bargaining unit.

UPCE has members in two different bargaining units. The largest of these is the Canada Post group with approximately 2,600 members. UPCE members at Canada Post are employed mainly in administrative, clerical, technical positions or in a professional capacity.

The negotiations for UPCE started in the spring of 2008, and the union states that the employer is refusing to address the workers' demands.

Richard Des Lauriers, National President UPCE, a component of the Public Service Alliance of Canada (PSAC), noted "we are disappointed with CPC's stance regarding negotiations. We have always been prepared to reach a fair agreement with Canada Post; one that ensures a strong and vibrant public postal service."

The main issues at the bargaining table continue to be:

- protections against unreasonable measurements
- surveillance of individual employees
- workload-management issues
- fair benefits package
- air wages
- bargaining unit protection

UPCE is currently in the process of conducting strike vote meetings.

CPAA is concerned that we may be facing some of the same issues at the bargaining table as UPCE. Our Collective Agreement expires on December 31, 2009.

Mise à jour sur les négociations des employés du
Syndicat des employés des postes et communications
(SEPC)

L'Association canadienne des maîtres de poste et adjoints (ACMPA) offre son plein appui et sa solidarité à l'unité de négociation du SEPC.

Le SEPC représente des membres dans deux unités de négociation. La plus grande de ces unités est celle du groupe de la Société canadienne des postes qui comprend environ 2 600 membres. Ces membres du SEPC, qui travaillent à la Société canadienne des postes, occupent principalement des postes administratifs, cléricaux, positions techniques, ou de nature professionnelle.

Les négociations du SEPC ont débuté au printemps 2008 et le syndicat affirme que l'employeur refuse d'adresser les demandes des travailleurs.

Richard Des Lauriers, président national du SEPC, une composante de l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC), précise : « nous sommes très déçus de la position de la SCP en ce qui a trait aux négociations. Nous avons toujours été prêts à conclure une entente équitable avec la Société canadienne des postes; une entente qui assure des services postaux forts et dynamiques. »

Les principaux enjeux à la table de négociation continuent d'être :

- Des protections contre des mesures de rendement non raisonnables;
- La surveillance individuelle des employées;
- Les enjeux portant sur la gestion du volume de travail;
- Un ensemble d'avantages sociaux équitables;
- Une rémunération équitable;
- La protection de l'unité de négociation.

Le SEPC conduit présentement des réunions afin de tenir un vote de grève.

L'ACMPA s'inquiète d'avoir possiblement à faire face aux mêmes types d'enjeux à la table de négociation que nos collègues du SEPC. Notre convention collective arrive à échéance le 31 décembre 2009.

CPAA Communication Committee / Comité de communication de l'ACMPA
Daniel L. Maheux
Karen E. MacDonald
Brenda McAuley
Darwin H. Hoimyr

For more information, contact your CPAA Communication Committee at:
Pour plus d'informations, contacter votre Comité de communication de l'ACMPA à :

Telephone (613) 745-2095
Facsimile (613) 745-5559
mail@cpaa-acmpa.com

CPAA Communication Committee / Comité de communication de l'ACMPA
281 Queen Mary
Ottawa ON K1K 1X1