



Rémunération et primes | Avantages sociaux | Régime de retraite | Santé et mieux-être

**Comité consultatif sur les avantages sociaux (CCAS)
Réunion – Le 11 décembre 2009, de 9 h à 11 h
Salle N0040H**

Présents :

Membres des syndicats :

Cathy Kennedy, STTP (coprésidente)
Lynn Bue, STTP
Pierre Charbonneau, ACMPA
Janet May, SEPC
Monique Trahan

Membres du groupe Politique sur les avantages sociaux :

Renée Couture, Politique sur les avantages sociaux, coprésidente
Darryl Gauthier, Gestion des absences
Luce Blouin, Finances
Sheila Barry-Carr, Politique sur les avantages sociaux de la SCP
Judy Middlemiss, Politique sur les avantages sociaux de la SCP
Susan Van Dusen, Politique sur les avantages sociaux
Lauri Mathieu, Politique sur les avantages sociaux

Invités :

Jamie Kass, STTP
Geoff Bickerton, STTP
Pour Marc Saulnier : Gillian Dawson, Shepell fgi, et *Stéphan Lafleche, Shepell fgi*

La réunion commence à 9 h.

Utilisation du Programme d'aide aux employés (PAE) et examen du programme

Présenté par Stéphan Lafleche. *Shepell fgi*

Les résultats du PAE pour la fin de l'exercice 2009 sont examinés, et des comparaisons sont faites avec les résultats de la fin de l'exercice 2008.

Jamie Kass demande une explication plus exhaustive des détails au sujet des questions liées à la garde d'enfants. Il y a un questionnement général quant au fait que les statistiques sont plus élevées pour l'AFPC et le SEPC interne. Renée suggère que c'est parce que ces employés ont un plus grand accès au matériel promotionnel du programme. Janet mentionne que les changements organisationnels et une promotion accrue pourraient être des facteurs.

On demande une répartition des statistiques selon l'âge et le sexe. Avec l'aide de Shepell, le groupe Politique sur les avantages sociaux examinera les options de marketing auprès des groupes qui utilisent moins les services pour 2010.



Examen des résultats du projet pilote relatif aux cliniques d'évaluation de la santé dans la région de l'Atlantique et à l'encadrement en matière de santé

Résultats du projet pilote relatif à l'évaluation de la santé et à l'encadrement connexe présentés par Gillian Dawson, Shepell fgi.

Cathy demande des copies papier des documents de Shepell fgi pour tous les programmes qui sont offerts. Geoff mentionne qu'il pourrait s'avérer utile d'avoir l'information répartie par quart. Renée répond que c'est possible s'il y a un nombre suffisant de participants de manière à ne pas compromettre les dispositions relatives à la protection des renseignements personnels.

Analyse et examen des taux de cotisation au Programme d'invalidité de longue durée (ILD) de la SCP

Présenté par Daryl Gauthier

Le STTP demande que la Sun Life soit présente au cours de toutes les futures discussions portant sur les taux de la Sun Life.

Luce confirme que la Sun Life donnera une présentation complète en juin et indique qu'il faut procéder à l'examen des taux avant la réunion ordinaire de juin afin que toute mesure à l'égard des taux de cotisation au Programme d'ILD corresponde aux changements apportés aux autres prestations (le 1^{er} juillet). L'examen de la Sun Life pour 2009 n'est pas terminé, mais il sera prêt pour la réunion de juin.

Le STTP aurait quand même préféré que la Sun Life soit présente. Le groupe Politique sur les avantages sociaux confirme que, dorénavant, la Sun Life sera présente.

Cathy veut savoir si des employés ont dû attendre avant que leur demande de prestations d'invalidité soit approuvée en raison d'un retard quant au traitement des demandes dans AccèsRH.

Daryl compte communiquer avec l'équipe responsable des politiques et la Sun Life pour le confirmer.

Daryl confirme qu'on a enregistré un gain de 19,4 M\$ en 2009 et que les réserves sont entièrement provisionnées. La présentation met en évidence quelques-unes des variables qui ont été prises en considération afin de formuler une recommandation par rapport aux taux.

Cathy demande que nous accordions plus de temps que d'habitude à la Sun Life en juin pour examiner les taux. Renée mentionne que la Great-West pourrait également présenter les résultats en juin (plutôt qu'en septembre) et qu'il faudra probablement prévoir une réunion d'une journée complète afin de traiter tous les points à l'ordre du jour de la réunion prévue en juin.

Daryl confirme que les taux de cotisation au Programme d'ILD diminueront de 10 %, pour passer de 2,80 \$ à 2,52 \$ (parts de l'employeur et des employés combinées). Un employé qui gagne 50 000 \$ économisera près de 100 \$ en un an. Il ne faut pas oublier que, si les taux ont été abaissés, c'est que l'on suppose que les travaux relatifs à la gestion des invalidités vont se poursuivre.

Janet veut savoir si la période d'attente de 30 semaines du Programme d'assurance-invalidité de courte durée (PAICD) a eu une incidence sur les taux. Luce confirme que la Sun Life est très prudente au sujet de la période d'attente, et que cela ne devrait pas avoir d'effet, car elle mène une analyse des taux sur cinq ans et le PAICD est très nouveau (remonte au 1^{er} janvier). À long terme, il est possible que les taux diminuent automatiquement, car la période d'attente est plus longue que dans le cadre du programme de congés de maladie actuel.

Cathy veut savoir ce qu'il en est de la demande de proposition portant sur la gestion des cas d'invalidité. Daryl confirme que l'on procédera à la sélection à l'automne.

Taux des prestations de la SCP

Présenté par Renée Couture et Luce Blouin

Renée parle de l'excédent au titre des prestations d'hospitalisation, et on demande que le groupe Politique sur les avantages sociaux mène un examen et fournisse de plus amples renseignements sur l'utilisation de cette prestation.

Cathy demande de plus amples renseignements sur la façon dont les taux d'assurance-vie de la Sun Life sont déterminés. Elle aimerait que la Sun Life soit disponible pour donner une présentation et répondre aux questions.

Le groupe Politique sur les avantages sociaux confirme que les membres recevront le procès-verbal de cette réunion avec les pièces jointes aussitôt que possible après la réunion.

Programmes de gestion des maladies provinciales

Présenté par Sheila Barry-Carr

Sheila confirme que la Great-West apportera un changement administratif à la façon dont elle traite les demandes de remboursement ayant trait aux médicaments couverts par les divers programmes de gestion des maladies provinciales. Ce changement entrera en vigueur en avril 2011. Les détails de ce changement sont ci-joints.

Le groupe Politique sur les avantages sociaux fournira une copie de la lettre que la Great-West enverra aux employés pour les aviser de présenter une demande à leur programme provincial afin d'obtenir une couverture pour leurs médicaments.

Frais d'exécution d'ordonnance habituels et raisonnables

Sheila mentionne que TELUS Solutions en santé, qui traite les demandes de règlement des médicaments pour divers assureurs, dont la Great-West, la Sun Life et la Standard Life, appliquera des frais d'exécution d'ordonnance habituels et raisonnables de 11,99 \$ à tous les régimes prévoyant le paiement direct dans toutes les pharmacies en Ontario. Ce changement devait entrer en vigueur le 9 mars 2010, mais la date a été reportée au 15 avril 2010. Il s'agit de l'application de la limite « habituelle et raisonnable » sur les frais d'exécution d'ordonnance, selon le contrat conclu avec la Great-West.

Cathy considère qu'il s'agit d'un changement unilatéral à nos avantages. Renée examinera la question et fera rapport de ses constatations au Comité.

Cathy demande que le groupe Politique sur les avantages sociaux fournisse une liste des 30 pharmacies concernées. Sheila et Renée doutent que cette liste soit disponible, mais vérifieront auprès de TELUS. Cathy et Geoff demandent également à obtenir les critères que TELUS utilise pour déterminer ce qui est habituel et raisonnable.

La séance est levée à midi.

Pièces jointes :

Pièce jointe :

- Copies papier du rapport sur le PAE pour le CCAS
- Copie papier des résultats sommaires du projet pilote relatif à l'évaluation de la santé dans la région de l'Atlantique
- Frais d'exécution d'ordonnance en Ontario
- Présentations sur les taux